

## EXPUNERE DE MOTIVE

### Secțiunea 1

#### Titlul proiectului de act normativ

#### LEGE

privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și pentru modificarea Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale

### Secțiunea a 2-a

#### Motivul emiterii actului normativ

1. Promovarea acestui act normativ este determinată în principal de:

- modificarea prevederilor *Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare*, în vederea implementării măsurilor din domeniul fiscal cuprinse în Programul de Guvernare 2017-2020, aprobat prin Hotărârea Parlamentului României nr. 53/2017 pentru acordarea încrederii Guvernului, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 496 din 29 iunie 2017;
- necesitatea elaborării Legii bugetului asigurărilor sociale de stat și a Legii bugetului de stat pentru anul 2018;

#### 2. Descrierea situației actuale

*Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, are ca scop realizarea mai multor obiective pe piața muncii, printre care protecția persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj, stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă, precum și stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

Astfel, potrivit *Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj reprezintă perioada de timp pentru care s-a datorat contribuția de asigurări pentru șomaj atât de către asigurat, cât și de angajator sau, după caz, numai de către asigurat, precum și perioada pentru care persoanele asigurate în sistemul asigurărilor pentru șomaj prin încheierea unui contract de asigurare pentru șomaj au datorat și au plătit contribuția de asigurări pentru șomaj.

Totodată, asigurat este persoana fizică ce realizează venituri, potrivit legii, și pentru care angajatorul este obligat să rețină și să plătească contribuția individuală de asigurări pentru șomaj, precum și persoana care se asigură prin încheierea unui contract de asigurare pentru șomaj;

Potrivit prevederilor art. 19 din legea menționată, în sistemul asigurărilor pentru șomaj sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii:

„a) persoanele care desfășoară activități pe bază de contract individual de muncă sau pe bază de contract de muncă temporară, în condițiile legii, cu excepția persoanelor care au calitatea de pensionari;

b) funcționarii publici și alte persoane care desfășoară activități pe baza actului de numire;

c) persoanele care își desfășoară activitatea în funcții electivă sau care sunt numite în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești, pe durata mandatului;

d) \*\*\* Abrogată

e) persoanele care au raport de muncă în calitate de membru cooperativist;

f) alte persoane care realizează venituri din activități desfășurate potrivit legii și care nu se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) - e), în condițiile în care pentru aceste persoane asupra veniturilor respective există obligația, potrivit legii, de plată a contribuției de asigurări pentru șomaj.”

De asemenea, conform art. 26 și 27 din această lege, angajatorii au obligația de a calcula lunar și de a plăti, potrivit prevederilor *Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare*, o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, a cărei cotă prevăzută de lege se aplică asupra bazei de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit legii, în situația persoanelor asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art. 19, precum și obligația de a calcula, reține lunar, și vira potrivit prevederilor *Legii nr. 227/2015 cu modificările și completările ulterioare*, contribuția individuală la bugetul asigurărilor pentru șomaj, a cărei cotă prevăzută de lege se aplică asupra bazei de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit legii, în situația persoanelor asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art. 19.

În prezent, cotele de contribuții de asigurări pentru șomaj sunt următoarele:

a) 0,5% pentru contribuția individuală;

b) 0,5% pentru contribuția datorată de angajator.

În ceea ce privește *Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare*, angajatorii persoane fizice sau persoane juridice, cu excepția instituțiilor publice definite conform *Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare*, și *Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare*, ce pot să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă, în condițiile prevăzute de *Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare*, au obligația de a plăti lunar o contribuție la Fondul de garantare în cota prevăzută de Codul fiscal, aplicată asupra veniturilor care constituie, potrivit legii, baza de calcul al acestei contribuții, realizate de salariații încadrați cu contract individual de muncă, potrivit legii, inclusiv de salariații care cumulează pensia cu salariul, în condițiile legii. Potrivit *Legii nr. 227/2015 cu modificările și completările ulterioare*, cota de contribuție la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, datorată de angajator în prezent, este de 0,25%.

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 79/2017 a fost modificată *Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare*, în conformitate cu prevederile Programului de Guvernare 2017-2020, în sensul că începând cu data de 1 ianuarie 2018, au fost eliminate contribuțiile de asigurări

pentru șomaj și contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale prin abrogarea, din Codul fiscal, a Capitolului IV "Contribuțiile asigurărilor pentru șomaj datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj" al Titlului V "Contribuții sociale obligatorii", cuprinzând articolele 184-191, respectiv a Capitolului VII "Contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, datorată de persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajator potrivit art. 4 din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare", cuprinzând articolele 209-215.

Totodată, prin aceeași ordonanță de urgență, după Capitolul VIII al Titlului V "Contribuții sociale obligatorii" din Codul fiscal s-a introdus un nou capitol, Capitolul IX "Contribuția asiguratorie pentru muncă", cuprinzând articolele 220<sup>1</sup>-220<sup>7</sup>.

Art. 220<sup>1</sup> prevede contribuabilii care datorează contribuția asiguratorie pentru muncă, astfel:

„Contribuabilii obligați la plata contribuției asiguratorii pentru muncă sunt, după caz:

a) persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora, pentru cetățenii români, cetățeni ai altor state sau apatrizii, pe perioada în care au, conform legii, domiciliul sau reședința în România, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;

b) persoanele fizice cetățeni români, cetățenii altor state sau apatrizii, pe perioada în care au, conform legii, domiciliul sau reședința în România, și care realizează în România venituri din salarii sau asimilate salariilor de la angajatori din state care nu intră sub incidența legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte.”

**Cota contribuției asiguratorie pentru muncă este de 2,25%.**

În conformitate cu prevederile art. 220<sup>4</sup> alin. (1) din *Legea nr. 227/2015* modificată și completată prin *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 79/2017*, „**Baza lunară de calcul al contribuției asiguratorii pentru muncă** o reprezintă suma câștigurilor brute realizate din salarii și venituri asimilate salariilor, în țară și în străinătate, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte, care include:

a) veniturile din salarii, în bani și/sau în natură, obținute în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui statut special prevăzut de lege. În situația personalului român trimis în misiune permanentă în străinătate, veniturile din salarii cuprind salariile de bază sau, după caz, soldele de funcție/salariile de funcție corespunzătoare funcțiilor în care persoanele respective sunt încadrate în țară, la care se adaugă, după caz, sporurile și adaosurile care se acordă potrivit legii;

b) indemnizațiile din activități desfășurate ca urmare a unei funcții de demnitate publică, stabilite potrivit legii;

c) indemnizațiile din activități desfășurate ca urmare a unei funcții alese în cadrul

persoanelor juridice fără scop patrimonial;

d) remunerația administratorilor societăților, companiilor/societăților naționale și regiilor autonome, desemnați/numiți în condițiile legii;

e) remunerația obținută de directorii cu contract de mandat și de membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și drepturile cuvenite managerilor, în baza contractului de management prevăzut de lege;

f) sumele reprezentând participarea salariaților la profit, potrivit legii;

g) sume reprezentând salarii, stabilite în baza unor hotărâri judecătorești rămase definitive și irevocabile/hotărâri judecătorești definitive și executorii;

h) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați, potrivit legii, pe perioada delegării/detașării, după caz, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:

(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;

(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar;

i) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariații care au stabilite raporturi de muncă cu angajatori din străinătate, pe perioada delegării/detașării, după caz, în România, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit la nivelul legal pentru diurna acordată personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, prin hotărâre a Guvernului, corespunzător țării de rezidență a angajatorului, de care ar beneficia personalul din instituțiile publice din România dacă s-ar deplasa în țara respectivă, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;

j) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și de către manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:

(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;

(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor

misiuni cu caracter temporar;

k) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite pe perioada deplasării în România, în interesul desfășurării activității, de către administratori sau directori, care au raporturi juridice stabilite cu entități din străinătate, astfel cum este prevăzut în raporturile juridice respective, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit la nivelul legal pentru diurna acordată personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, prin hotărâre a Guvernului, corespunzător țării de rezidență a entității, de care ar beneficia personalul din instituțiile publice din România dacă s-ar deplasa în țara respectivă.”

Potrivit dispozițiilor art. 220<sup>6</sup> alin. (4), „Din contribuția asiguratorie pentru muncă încasată la bugetul de stat, se distribuie lunar, până la sfârșitul lunii în curs, o cotă de:

a) 15%, care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale constituit în baza Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare;

**b) 20%, care se face venit la Bugetul asigurărilor pentru șomaj;**

c) 5%, care se face venit la Sistemul de asigurare pentru accidente de munca și boli profesionale;

d) 40% , care se face venit la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate pentru plata concediilor medicale;

e) 20%, care se face venit la bugetul de stat într-un cont distinct.”

Cotele prevăzute la alin. (4) lit. a)-e) se pot modifica prin legea anuală a bugetului de stat.

Art. 220<sup>7</sup> prevede că persoanele prevăzute la art. 220<sup>1</sup> sunt obligate să declare contribuția asiguratorie pentru muncă, datorată potrivit prevederilor prezentului capitol, până la termenul de plată prevăzut la art. 220<sup>6</sup>, prin depunerea declarației prevăzute la art. 147 alin. (1) din această lege.

Ca urmare a modificărilor aduse Codului fiscal prin *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 79/2017*, este necesară modificarea *Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, respectiv a *Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare*.

Considerăm că nepromovarea prevederilor ordonanței de urgență ar avea consecințe negative din punct de vedere social, întrucât ar conduce la imposibilitatea stabilirii stagiului de cotizare pentru categoriile de persoane asigurate obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj și a celor care se asigură facultativ în acest sistem și implicit la imposibilitatea acordării indemnizației de șomaj persoanelor îndreptățite să primească acest drept, potrivit legii, începând cu data de 1 ianuarie 2018, dată la care intră în vigoare dispozițiile Codului fiscal modificat prin care au fost eliminate contribuțiile de asigurări pentru șomaj datorate de angajator și angajați.

Totodată, este urgent să se coreleze prevederile Legii nr. 76/2002 cu cele ale Codului fiscal modificat referitoare la reglementarea privind sumele cuvenite pentru măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru a căror acordare se prevede, potrivit dispozițiilor legale,

încheierea de convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, sume care nu se mai deduc de către angajator conform prevederilor legale în vigoare până la data de 1 ianuarie 2018 și ale prevederilor corespunzătoare din cuprinsul convențiilor încheiate și se acordă de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în condițiile stabilite prin Normele metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002, astfel cum acestea se modifică în mod corespunzător ca urmare a modificării și completării Legii nr.76/2002 prin prezenta ordonanță de urgență.

- **Schimbări preconizate**

Proiectul de ordonanță de urgență a Guvernului vizează modificarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, prevederi incidente noilor dispoziții introduse în Codul fiscal prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 79/2017, după cum urmează:

- redefinirea sintagmelor „stagiul de cotizare” și „asigurat”;
- introducerea unor tipuri noi de persoane în categoria persoanelor asigurate obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, determinată de extinderea bazei de calcul al contribuției asiguratorii pentru muncă, respectiv cu titlu de exemplu administratorii societăților, companiilor/societăților naționale și regiilor autonome, desemnați/numiți în condițiile legii, care desfășoară activitate pe baza de contract de mandat;
- redefinirea categoriilor de persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, determinată de eliminarea contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în sensul menținerii ca persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj a categoriile de persoane care realizează venituri asupra cărora în prezent există obligația de plată a contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj; redefinirea are în vedere evidențierea categoriilor de persoane care se regăseau și până în prezent la art. 19 lit. f) din Legea nr. 76/2002, precum și la art. 216-219 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal nemodificat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 79/2017.
  - ✓ persoanele care își desfășoară activitatea în funcții alese în cadrul persoanelor juridice fără scop patrimonial, respectiv entități, persoane juridice, care potrivit legilor proprii de organizare și funcționare desfășoară activități nonprofit, cum ar fi: asociații, fundații, partide politice, organizații patronale, organizații sindicale, case de ajutor reciproc, culte religioase, pe durata mandatului, cu excepția președintelui asociației de proprietari sau a altor persoane, care desfășoară activitate în baza contractului de mandat, potrivit Legii nr. 230/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea asociațiilor de proprietari, cu modificările și completările ulterioare;
  - ✓ directorii care desfășoară activitate pe bază de contract de mandat

și membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, pe durata mandatului, precum și managerii care desfășoară activități pe bază de contract în baza contractului de management prevăzut de lege;

✓ persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, atât în România, cât și pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, al unui stat membru al Spațiului Economic European sau al Confederației Elvețiene pentru care autoritățile competente ale acestor state sau organismele desemnate ale acestor autorități stabilesc că, pentru veniturile realizate în afara României, legislația aplicabilă în domeniul contribuțiilor sociale obligatorii este cea din România;

✓ persoanele fizice cetățeni români, cetățenii altor state sau apatrizii, pe perioada în care au, conform legii, domiciliul sau reședința în România, și care realizează în România venituri din salarii sau asimilate salariilor de la angajatori din state care nu intră sub incidența legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte.

- reglementarea unor excepții de la persoanele asigurate obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, având în vedere eliminarea contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj și veniturile care constituie baza de calcul a contribuției asiguratorie pentru muncă, precum și faptul că pentru aceste persoane nu există, în prezent, obligația de plată a contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj, respectiv persoanele care au statut de pensionar și, prin urmare nu mai pot fi asigurați pentru șomaj, precum și președintele asociației de proprietari sau a alte persoane, care desfășoară activitate în baza contractului de mandat, potrivit Legii nr. 230/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea asociațiilor de proprietari, cu modificările și completările ulterioare;
- condițiile în care se pot asigura facultativ categoriile de persoane prevăzute la art. 20 din lege, prin încheierea unui contract de asigurare pentru șomaj și prin plata în temeiul acestui contract de asigurare a contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj. Contribuția se plătește la bugetul asigurărilor pentru șomaj, astfel cum este reglementat și în prezent, de persoanele prevăzute la art. 20 din lege care se asigura facultativ în sistemul asigurărilor pentru șomaj prin încheierea unui contract de asigurare pentru șomaj, iar cota contribuției este stabilită, în mod corespunzător, prin raportare la cota prevăzută la art. 220<sup>6</sup> alin.(4) lit.b) din *Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare*, care revine bugetului asigurărilor pentru șomaj din cota contribuției asiguratorie pentru muncă prevăzută la art.220<sup>3</sup> din *Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare*;
- completarea situațiilor în care se pot găsi șomerii în vederea stabilirii dreptului la indemnizația de șomaj, corespunzător categoriilor de persoane stabilite la art. 19 din lege;
- modificarea modalității de constituire a veniturilor bugetului asigurărilor

pentru șomaj, din sumele care se distribuie bugetului asigurărilor pentru șomaj, conform art. 220<sup>6</sup> alin.(4) lit.b) din *Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare*, din contribuția asiguratorie pentru muncă;

- eliminarea, din categoria cheltuielilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a plății contribuțiilor pentru asigurări sociale de sănătate pentru beneficiarii indemnizațiilor de șomaj, stabilite potrivit legii;
- stabilirea faptului că perioadele în care angajații sau, după caz, și angajatorii au datorat contribuții de asigurări pentru șomaj în sistemul asigurărilor pentru șomaj în România până la data eliminării acestei contribuții și în alte țări, în condițiile stabilite prin acordurile și convențiile internaționale la care România este parte, precum și perioadele în care persoanele sunt asigurate obligatoriu sau facultativ, în condițiile eliminării contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru persoanele asigurate obligatoriu, constituie stagiul de cotizare;
- prevederea faptului că veniturile care constituie baza de calcul al indemnizației de șomaj se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi și se declară prin Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzută de *Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare*;
- modificări ale prevederilor legii privind acordarea unor măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă, în vederea remedierii unor aspecte rezultate ca urmare a aplicării în practică a acestor prevederi;
- stabilirea faptului că sumele cuvenite pentru măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru a căror acordare se prevede, potrivit dispozițiilor legale, încheierea de convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, nu se mai deduc de către angajator din contribuția asiguratorie pentru muncă prevăzută de *Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare* și se acordă de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în condițiile prevăzute prin normele metodologice de aplicare a legii;
- dispoziții tranzitorii privind acordarea indemnizației de șomaj și constituirea stagiului de cotizare pentru persoanele asigurate obligatoriu, prin efectul legii, precum și pentru persoanele asigurate facultativ, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, privind acordarea primei de activare prevăzută la art.73<sup>2</sup>, a primelor de mobilitate prevăzute la art. 74 și 75 sau primei de relocare prevăzută la art.76<sup>2</sup>, precum și privind acordarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj angajatorilor care încheie convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale;
- redefinirea principiului contributivității, conform căruia Fondul de garantare se constituie prin distribuirea din contribuția asiguratorie pentru muncă datorată de angajatori la bugetul de stat a cotei prevăzute la art.220<sup>6</sup> alin.(4) lit.a) din *Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările*



*ulterioare;*

- redefinirea principiului obligativității, potrivit căruia angajatorii au, conform legii, obligația de a participa la constituirea Fondului de garantare, prin plata contribuției asiguratorie pentru muncă prevăzută la art.220<sup>3</sup> din *Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;*
- modificarea definiției angajatorului în *Legea nr. 200/2006, cu modificările și completările ulterioare*, ca persoana fizică sau persoana juridică, ce poate să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă sau raport de muncă, în condițiile legii;
- modalitatea de constituire a resurselor financiare ale Fondului de garantare din sumele care se distribuie Fondului de garantare , conform art. 220<sup>6</sup> alin.(4) lit. a) din *Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare*, din contribuția asiguratorie pentru muncă;
- obligația angajatorilor de a plăti, potrivit prevederilor *Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare*, contribuția asiguratorie pentru muncă;
- stabilirea faptului că din sumele realizate din activitatea de colectare a contribuției asiguratorie pentru muncă se distribuie la Fondul de garantare cota prevăzută la art. 220<sup>6</sup> alin.(4) lit.a) din *Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare*.

### 3. Alte informații

#### Secțiunea a 3-a

#### Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

#### 1. Impactul macroeconomic

1<sup>^</sup>1. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat

2. Impactul asupra mediului de afaceri

2<sup>1</sup> Impactul asupra sarcinilor administrative

2<sup>2</sup> Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii

3. Impactul social

4. Impactul asupra mediului

5. Alte informații

#### Secțiunea a 4-a

**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)**

- mii lei -

Indicatori	Anul curent (2017)	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7

<p><b>1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:</b></p> <p><b>a) buget de stat, din acesta:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. impozit pe profit</li> <li>ii. impozit pe venit</li> </ul> <p><b>b) bugete locale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. impozit pe profit</li> </ul> <p><b>c) bugetul asigurărilor sociale de stat: contribuții de asigurări</b></p>						
<p><b>2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:</b></p> <p><b>a) buget de stat, din acesta:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. cheltuieli de personal</li> <li>ii. bunuri și servicii</li> </ul> <p><b>b) bugete locale:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. cheltuieli de personal</li> <li>ii. bunuri și servicii</li> </ul> <p><b>c) bugetul asigurărilor sociale de stat</b></p> <p><b>d) bugetul asigurărilor pentru șomaj:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. cheltuieli de personal</li> <li>ii. bunuri și servicii</li> </ul>						

3. Impact financiar, plus/ <b>minus</b> , din care: a) buget de stat b) bugete locale c) bugetul asigurărilor sociale de stat	-						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare							
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare							
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare							
7. Alte informații							

### Secțiunea a 5-a

#### Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

<p><b>1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ</b></p> <p>a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;</p> <p>b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării</p>	<p>Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare,</p> <p>Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, cu modificările și completările ulterioare,</p> <p>Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și</p>
--	--

noilor dispoziții.	utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006.
<b>1<sup>1</sup>Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice</b>	
<b>2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
<b>3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
<b>4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
<b>5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente</b>	
<b>6. Alte informații</b>	
<b>Secțiunea a 6-a</b>	
<b>Consultările efectuate în vederea elaborării actului normativ</b>	
<b>1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
<b>2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
<b>3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

<b>proiectelor de acte normative</b>	
<b>4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
<b>5. Informații privind avizarea de către:</b> a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Consiliul Legislativ a avizat favorabil proiectul prezentului act normativ prin avizul nr. 1066/2017. Consiliul Economic și Social a avizat favorabil proiectul prezentului act normativ prin avizul nr. 5756/2017.
<b>6. Alte informații</b>	
<b>Secțiunea a 7-a</b> <b>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</b>	
<b>1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ</b>	
<b>2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
<b>1. Alte informații</b>	Nu au fost identificate
<b>Secțiunea a 8-a</b> <b>Măsurile de implementare</b>	
<b>1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente</b>	-
<b>2. Alte informații</b>	Nu au fost identificate

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și pentru modificarea Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

**PRIM – MINISTRU**

  
**MIHAIL TUDOSE**